

EVALUASI KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. LIMAPULUH KOTA

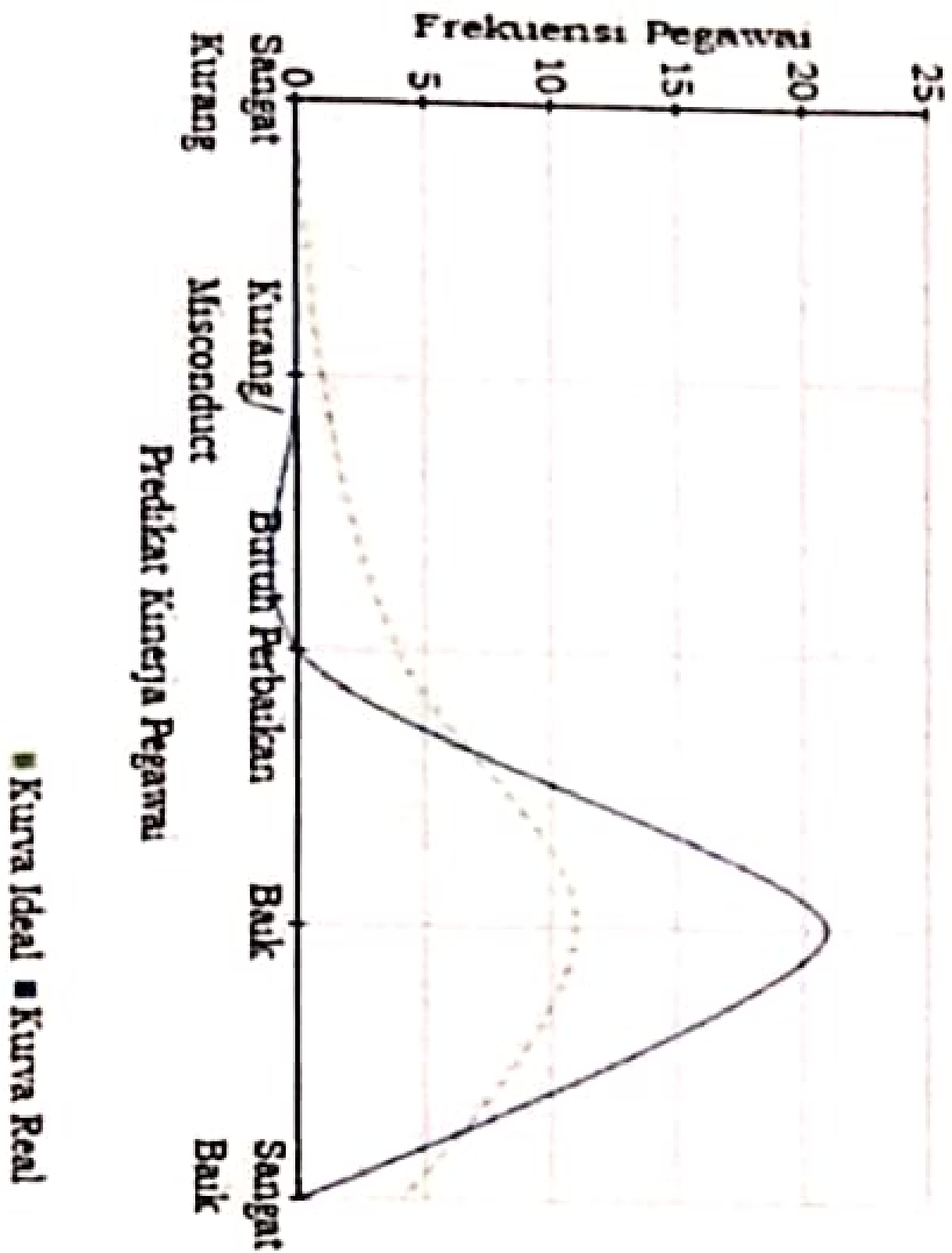
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
	ORIZA SATIVA, S.Pd		WIFRIANTO, S.H
2	NIP	2	NIP
	197003241992032003		198101152006041005
3	PANGKAT / GOL.	3	PANGKAT / GOL.
	Penata Tingkat I / III/d		Pembina Tingkat I. IV/b
4	JABATAN	4	JABATAN
	KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN		CAMAT PAYAKUMBUH
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
	SEKSI PEMERINTAHAN		KECAMATAN PAYAKUMBUH

CAPAIAN KINERJA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Nagari  Indikator : Persentase Tercapainya Tata Kelola Pemerintahan Nagari di Kecamatan Payakumbuh	Terlaksananya bimbingan dan pengawasan serta evaluasi dalam penyusunan APB Nagari tepat waktu	Kualitas	Persentase terlaksananya bimbingan dan pengawasan serta evaluasi dalam penyusunan APB Nagari tepat waktu	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: ➡
2	Meningkatnya kualitas kinerja Pemerintahan Kecamatan  Indikator : Tercapainya Nilai Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Payakumbuh	Terlaksananya Pembinaan Administrasi Pemerintahan Nagari	Kualitas	Persentase terlaksananya Administrasi Pemerintahan Nagari	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: ➡
3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Nagari  Indikator : Jumlah Nagari yang berstatus berkembang dan maju di Kecamatan Payakumbuh	Terlaksananya pembinaan dan pengawasan terhadap perangkat nagari	Kualitas	Persentase terlaksananya pembinaan dan pengawasan terhadap perangkat nagari	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: ➡
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ➡	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>						
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ➡	
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
4 Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
5 Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai



ORIZA SATYA, S.Pd  
197003241992032003

Koto Baru Simalanggang, 31 Desember 2024

Pejabat Penilai Kinerja



WIFRIANTO, S.H  
198101152006041005





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. LIMPULUH KOTA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	ORIZA SATIVA, S.Pd
	NIP	:	197003241992032003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN
	UNIT KERJA	:	SEKSI PEMERINTAHAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	WIFRIANTO, S.H
	NIP	:	198101152006041005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	CAMAT PAYAKUMBUH
	UNIT KERJA	:	KECAMATAN PAYAKUMBUH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SAFARUDDIN DT BANDARO RAJO
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI LIMA PULUH KOTA
	UNIT KERJA	:	PEMERINTAH KABUPATEN LIMA PULUH KOTA
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Koto Baru Simalanggang, 31 Desember 2024

7. Pegawai yang Dinilai

ORIZA SATIVA, S.Pd  
197003241992032003

Koto Baru Simalanggang, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

WIFRIANTO, S.H  
198101152006041005



EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

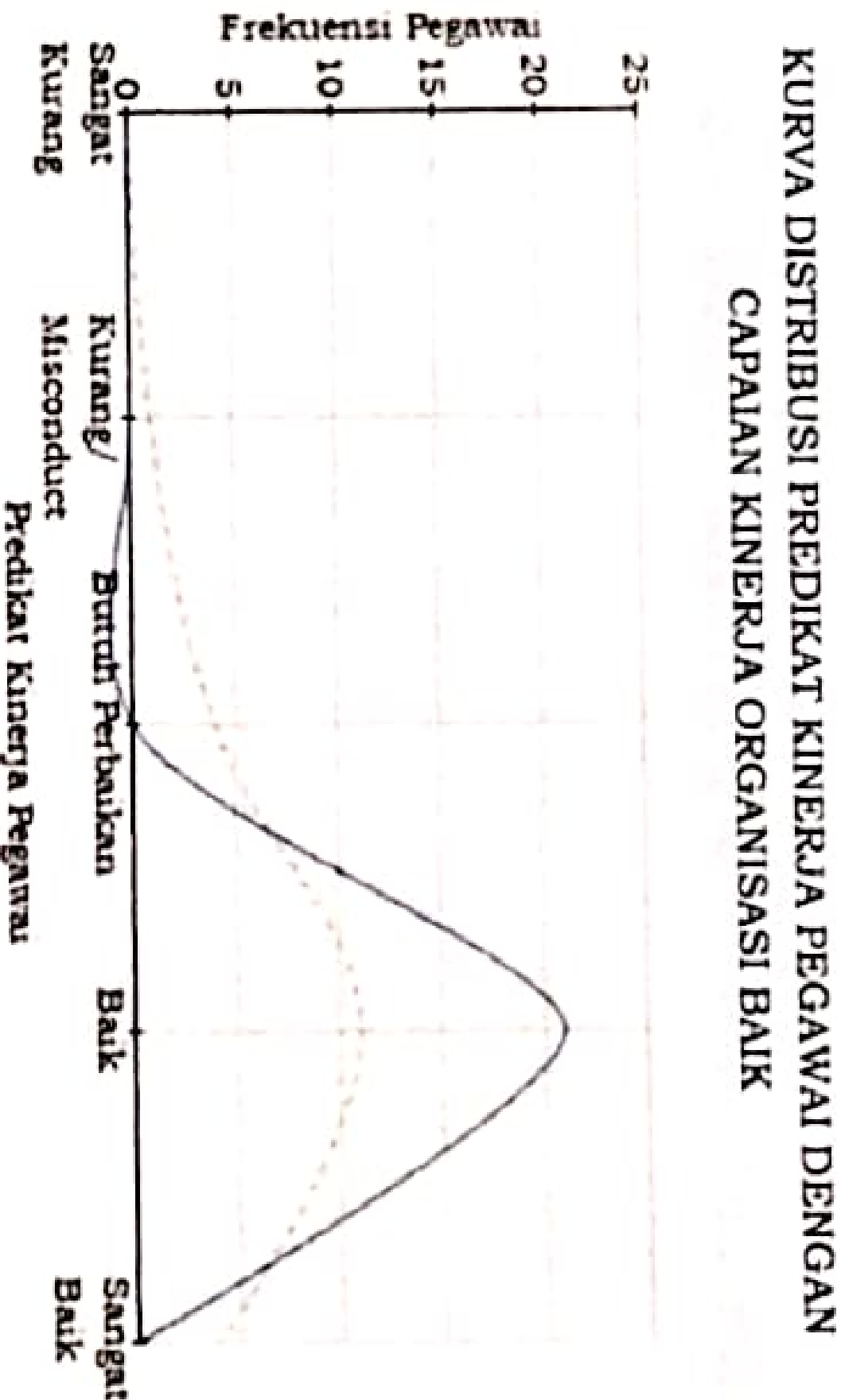
PEMERINTAH KAB. LIMAPULUH KOTA

PEGAWAI YANG DINILAI				PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO	NAMA			NO	NAMA		
1	NAMA	YOSI MISWARDI, S.S		1	NAMA	WIFRIANTO, S.H	
2	NIP	197906072008012005		2	NIP	198101152006041005	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PELAYANAN		4	JABATAN	CAMAT PAYAKUMBUH	
5	UNIT KERJA	SEKSI PELAYANAN		5	UNIT KERJA	KECAMATAN PAYAKUMBUH	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK





POLA DISTRIBUSI:





HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Kualitas Layanan Publik Indikator : Persentase Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	Terlaksananya pelayanan yang baik kepada masyarakat	Kualitas	Persentase terlaksananya pelayanan yang baik kepada masyarakat	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: ➡
2	Meningkatnya Kualitas Layanan Publik Indikator : Persentase Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	Tercapainya pembinaan pelayanan kepada pemerintahan nagari	Kualitas	Persentase tercapainya pembinaan pelayanan kepada pemerintah nagari	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: ➡
3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Nagari Indikator : Jumlah Nagari yang berstatus berkembang dan maju di Kecamatan Payakumbuh	Tercapainya pelaksanaan standar operasional kepada masyarakat	Kualitas	Persentase terlaksananya standar operasional kepada masyarakat	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: ➡
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis						



PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
5	Loyal <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6	Adaptif <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> <b>SESUAI EKSPEKTASI</b> <b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> <b>BAIK</b>			

YOSI MISWARDI, S.S  
197906072008012005

Pegawai yang Dinilai

Koto Baru Simalanggang, 31 Desember 2024  
Pejabat Penilai Kinerja

WIFELIANTO, S.H  
198106152006041005






DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PERIODE : FINAL 2024


PEMERINTAH KAB. LIMPULUH KOTA  
PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: YOSMI MISWARDI, S.S
	NIP	: 197906072008012005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PELAYANAN
	UNIT KERJA	: SEKSI PELAYANAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: WIFRIANTO, S.H
	NIP	: 198101152006041005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: CAMAT PAYAKUMBUH
	UNIT KERJA	: KECAMATAN PAYAKUMBUH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SAFARUDDIN DT BANDARO RAJO
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI LIMA PULUH KOTA
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN LIMA PULUH KOTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Koto Baru Simalanggang, 31 Desember 2024  
7. Pegawai yang Dinilai

  
YOSMI MISWARDI, S.S  
197906072008012005

Koto Baru Simalanggang, 2 Januari 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

  
WIFRIANTO, S.H  
198101152006041005



EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. LIMAPULUH KOTA

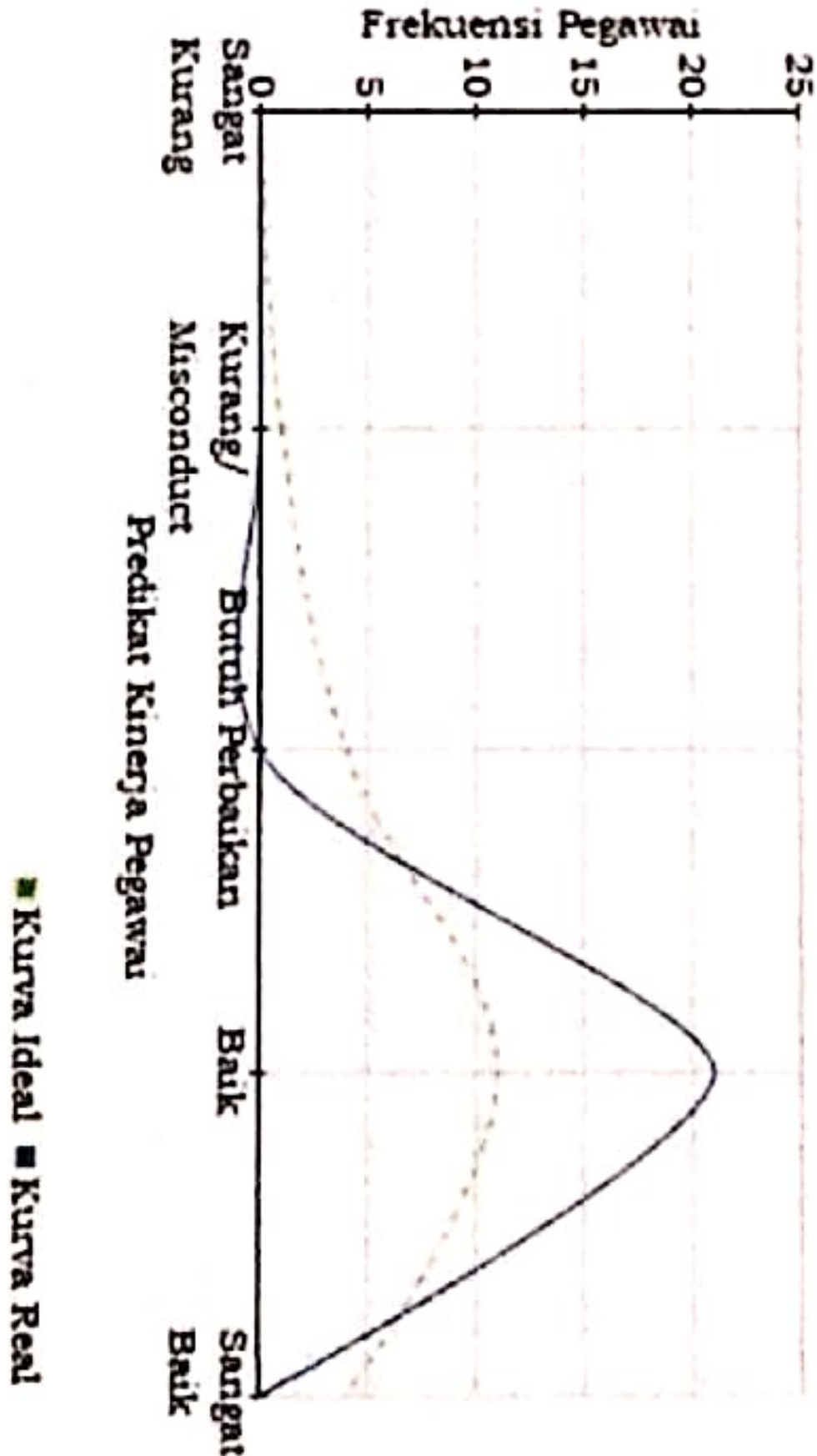
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPALAN KINERJA ORGANISASI			
BAIK			

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPALAN KINERJA ORGANISASI BAIK





EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. LIMAPULUH KOTA

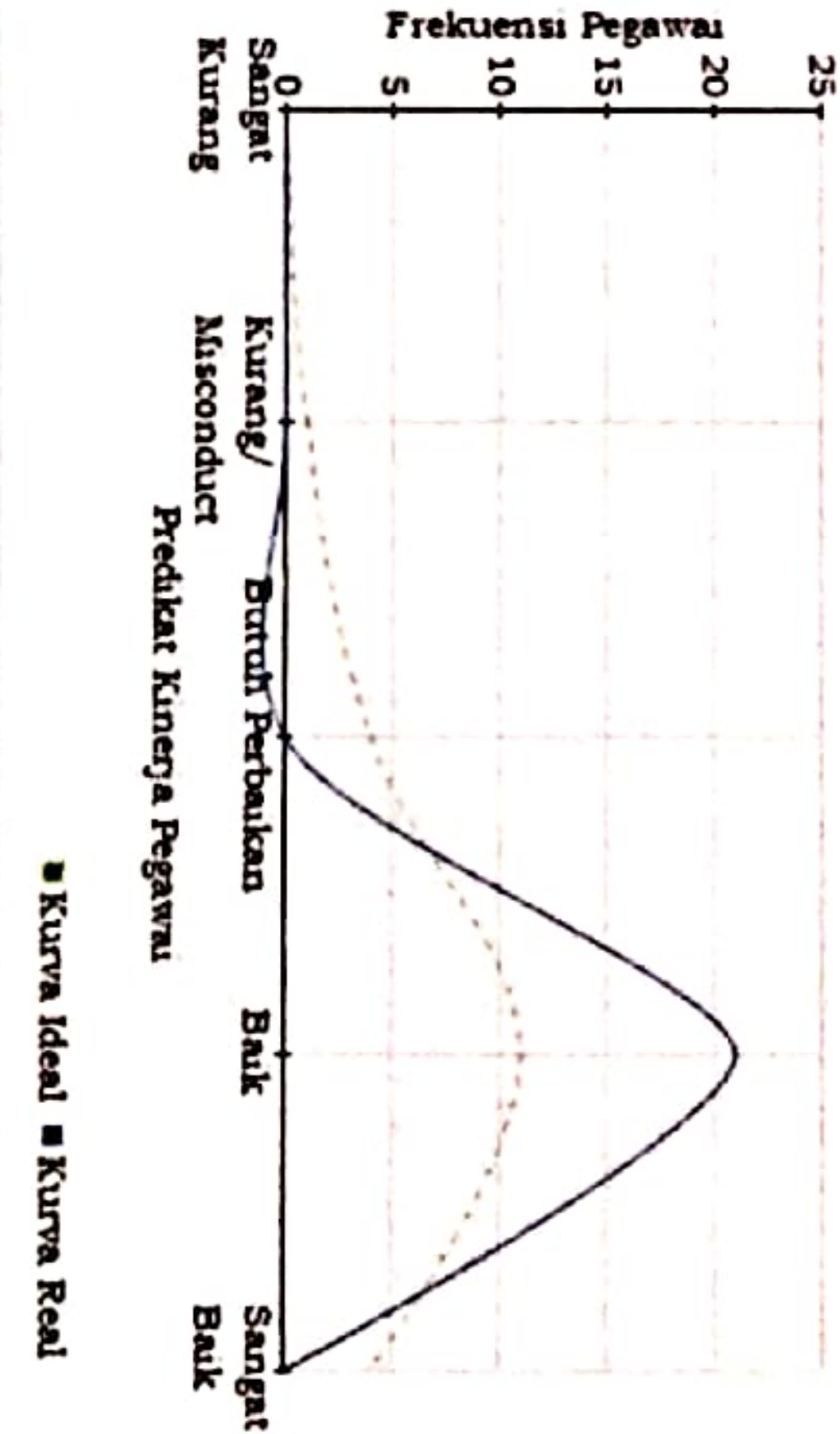
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA






CAPALAN KINERJA ORGANISASI  
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPALAN KINERJA ORGANISASI BAIK





HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Kualitas Layanan Publik Indikator : Persentase Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	Terlaksananya layanan prima kepada masyarakat dan pemerintahan nagari	Kualitas	Persentase terlaksananya layanan prima kepada masyarakat dan pemerintahan nagari.	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
2	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Nagari Indikator : Jumlah Nagari yang berstatus berkembang dan maju di Kecamatan Payakumbuh	Terlaksananya administrasi yang baik di pemerintahan nagari	Kualitas	Persentase terlaksananya administrasi yang baik di pemerintahan nagari.	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
3	Meningkatnya kualitas kinerja Pemerintahan Kecamatan Indikator : Tercapainya Nilai Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Payakumbuh	Terlaksananya penyusunan rencana dan program kerja di Kecamatan Payakumbuh	Kualitas	Persentase terlaksananya penyusunan rencana dan program kerja di Kecamatan Payakumbuh	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
4	Meningkatnya kualitas kinerja Pemerintahan Kecamatan Indikator : Tercapainya Nilai Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Payakumbuh	Terlaksananya disiplin kerja ASN pemerintahan Kecamatan Payakumbuh	Kualitas	Persentase terlaksananya disiplin kerja ASN Pemerintahan Kecamatan Payakumbuh	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>						
2	Akuntabel						



PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
3	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
	- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien		
3	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		
	Kompeten		
4	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
	- Membantu orang lain belajar		
4	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		
	Harmonis		
5	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
	- Suka menolong orang lain		
5	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif		
	Loyal		
6	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara		
6	- Menjaga rahasia jabatan dan negara		
	Adaptif		
7	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas		
7	- Bertindak proaktif		
	Kolaboratif		
7	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah		
7	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

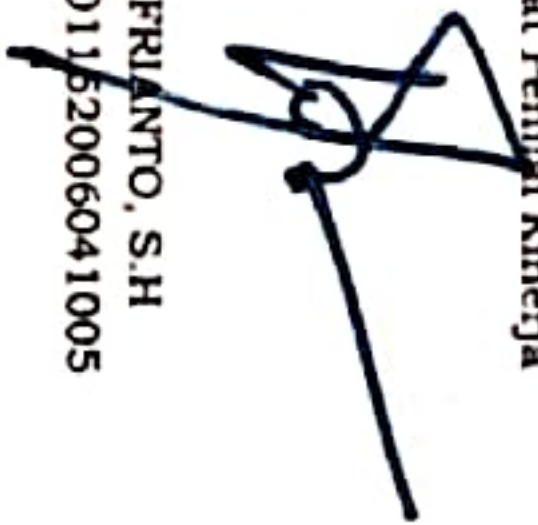
Pegawai yang Dinilai



RAHMAT FAJRI, SH, M.M.  
197610102003121006

Koto Baru Simalangang, 31 Desember 2024

Pegabat Penilai Kinerja



WIFRIANTO, S.H.  
198101162006041005





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

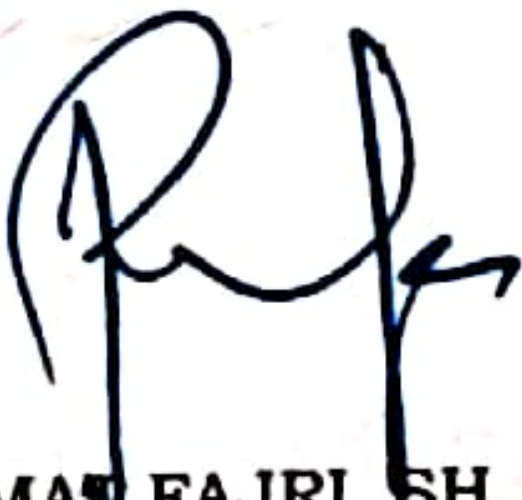
PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. LIMAPULUH KOTA

PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	RAHMAT FAJRI, SH, M.M
	NIP	:	197610102003121006
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	SEKRETARIS CAMAT
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT KECAMATAN PAYAKUMBUH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	WIFRIANTO, S.H
	NIP	:	198101152006041005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	CAMAT PAYAKUMBUH
	UNIT KERJA	:	KECAMATAN PAYAKUMBUH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SAFARUDDIN DT BANDARO RAJO
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI LIMA PULUH KOTA
	UNIT KERJA	:	PEMERINTAH KABUPATEN LIMA PULUH KOTA
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Koto Baru Simalanggang, 31 Desember 2024  
7. Pegawai yang Dinilai

  
RAHMAT FAJRI, SH, M.M  
197610102003121006

Koto Baru Simalanggang, 2 Januari 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

  
WIFRIANTO, S.H  
198101152006041005



EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. LIMAPULUH KOTA

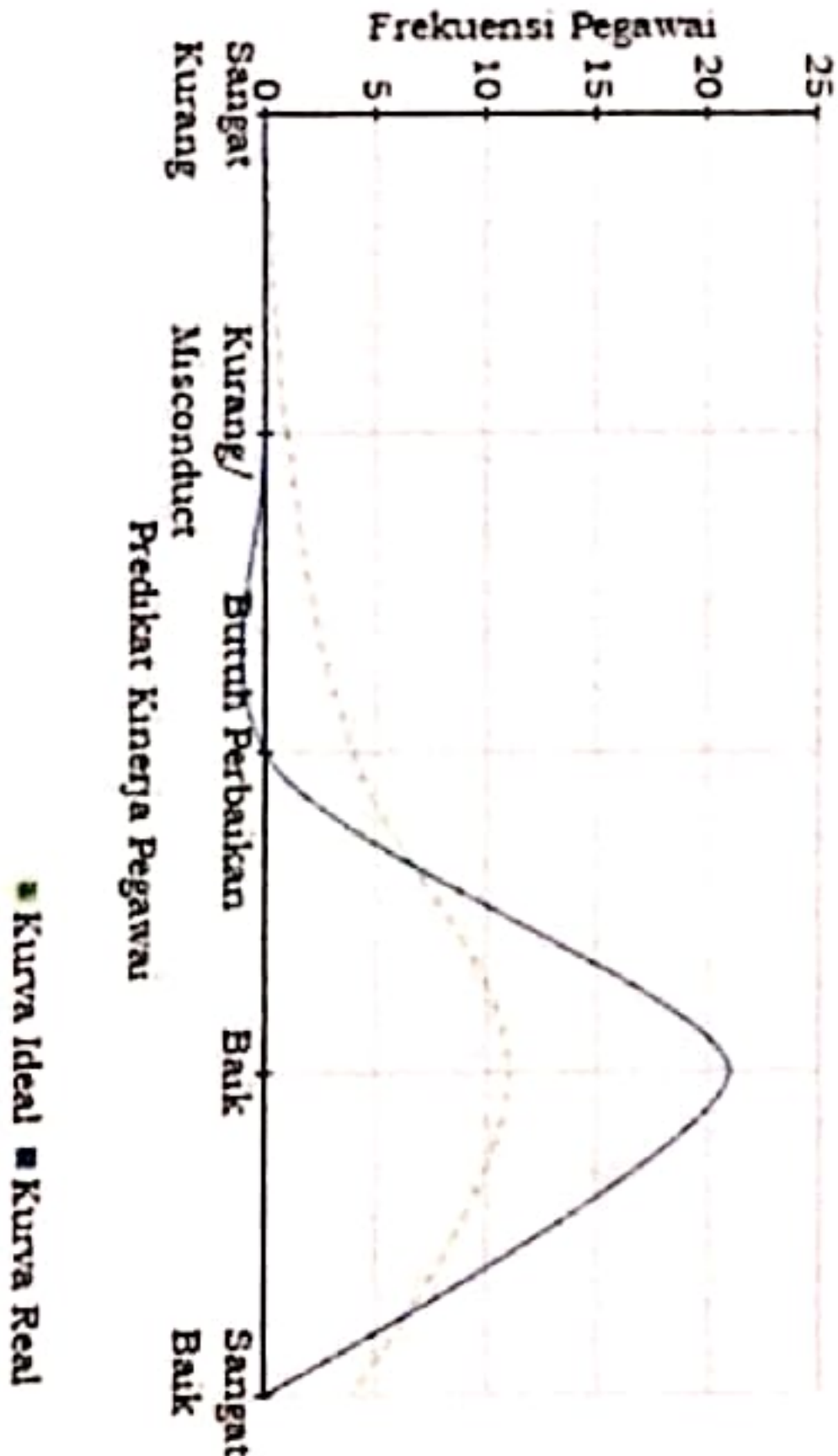
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA






CAPALAN KINERJA ORGANISASI			
BAIK			

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPALAN KINERJA ORGANISASI BAIK





HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Kualitas Layanan Publik  Indikator : Persentase Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	Terlaksananya layanan prima kepada masyarakat dan pemerintahan nagari	Kualitas	Persentase terlaksananya layanan prima kepada masyarakat dan pemerintahan nagari.	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
2	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Nagari  Indikator : Jumlah Nagari yang berstatus berkembang dan maju di Kecamatan Payakumbuh	Terlaksananya administrasi yang baik di pemerintahan nagari	Kualitas	Persentase terlaksananya administrasi yang baik di pemerintahan nagari.	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
3	Meningkatnya kualitas kinerja Pemerintahan Kecamatan  Indikator : Tercapainya Nilai Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Payakumbuh	Terlaksananya penyusunan rencana dan program kerja di Kecamatan Payakumbuh	Kualitas	Persentase terlaksananya penyusunan rencana dan program kerja di Kecamatan Payakumbuh	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
4	Meningkatnya kualitas kinerja Pemerintahan Kecamatan  Indikator : Tercapainya Nilai Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Payakumbuh	Terlaksananya disiplin kerja ASN pemerintahan Kecamatan Payakumbuh	Kualitas	Persentase terlaksananya disiplin kerja ASN Pemerintahan Kecamatan Payakumbuh	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel						



PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
3	Kompeten <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
4	Harmonis <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
5	Loyal <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
6	Adaptif <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
7	Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> SESUAI EKSPEKTASI			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> BAIK			

Pegawai yang Dinilai

RAHMAT RAJRI, SH. M.M

197610012003121006

Koto Baru Simalangang, 31 Desember 2024

Pejabat Penilai Kinerja

WIFRIANTO, S.H

198101152006041005





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI


PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. LIMPULUH KOTA


PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RAHMAT FAJRI, SH, M.M
	NIP	: 197610102003121006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: SEKRETARIS CAMAT
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT KECAMATAN PAYAKUMBUH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: WIFRIANTO, S.H
	NIP	: 198101152006041005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: CAMAT PAYAKUMBUH
	UNIT KERJA	: KECAMATAN PAYAKUMBUH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SAFARUDDIN DT BANDARO RAJO
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI LIMA PULUH KOTA
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN LIMA PULUH KOTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Koto Baru Simalanggang, 31 Desember 2024  
7. Pegawai yang Dinilai

  
RAHMAT FAJRI, SH, M.M  
197610102003121006

Koto Baru Simalanggang, 2 Januari 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

  
WIFRIANTO, S.H  
198101152006041005



EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. LIMAPULUH KOTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

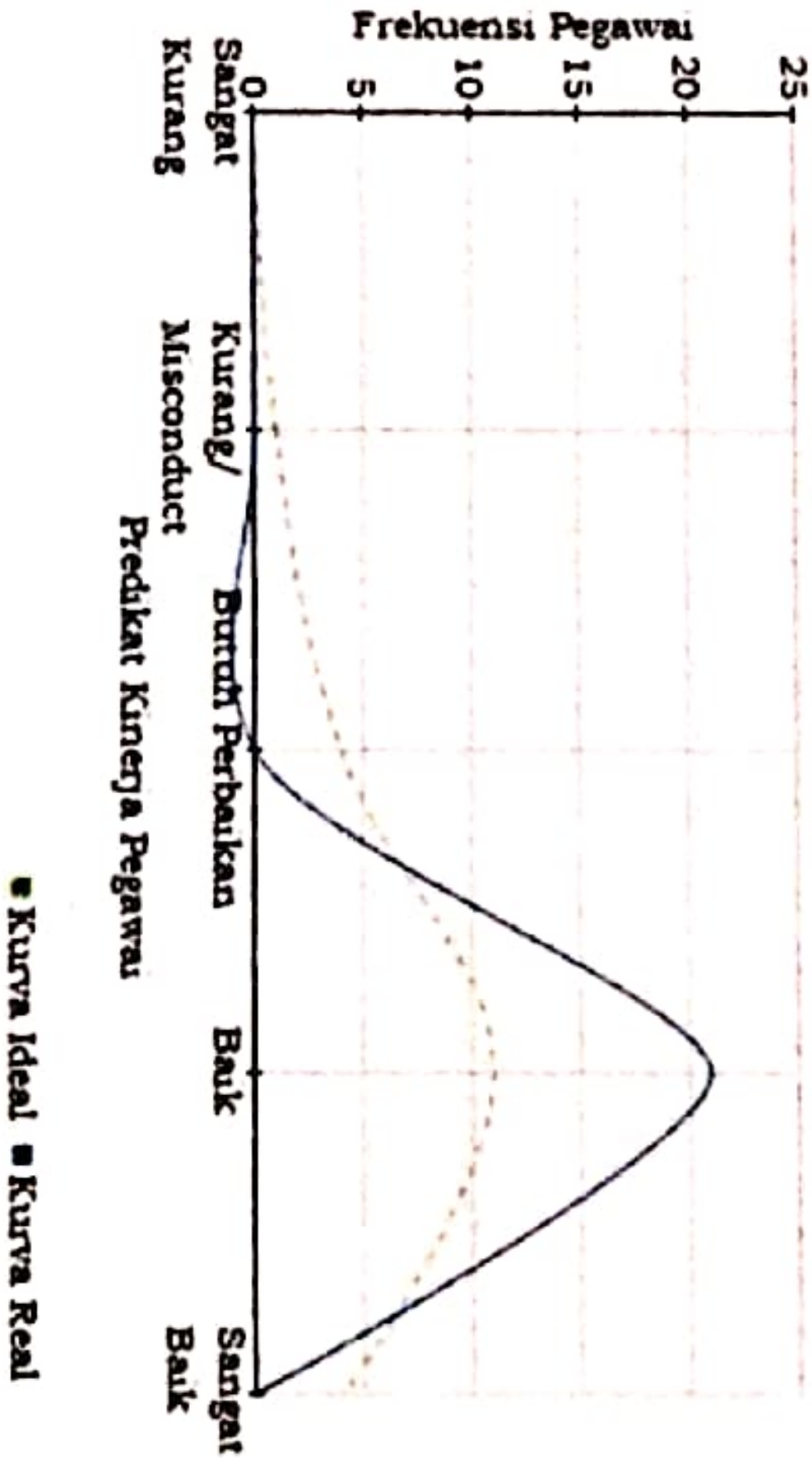
PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI








BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK





HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya penyusunan rencana dan program kerja di Kecamatan Payakumbuh	Tersusunnya dokumen perencanaan kegiatan dan keuangan kecamatan	Kualitas	Persentase tersusunnya dokumen perencanaan kegiatan dan keuangan kecamatan	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
2	Terlaksananya disiplin kerja ASN pemerintahan Kecamatan Payakumbuh	Terpenuhinya pengelolaan keuangan yang berbasis akrual	Kualitas	Persentase terpenuhinya pengelolaan keuangan yang berbasis akrual	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
3	Terlaksananya penyusunan rencana dan program kerja di Kecamatan Payakumbuh	Tersusunnya dokumen laporan capaian kinerja dan keuangan	Kualitas	Persentase tersusunnya dokumen laporan capaian kinerja dan keuangan	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
4	Terlaksananya penyusunan rencana dan program kerja di Kecamatan Payakumbuh	Terpenuhinya pengelolaan administrasi kegiatan dan keuangan	Kualitas	Persentase terpenuhinya pengelolaan administrasi kegiatan dan keuangan	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis						



PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
	Loyal		
6	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
	Adaptif		
7	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> <b>SESUAI EKSPEKTASI</b> <b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> <b>BAIK</b>			

Pegawai yang Dinilai



FITRA YOSLI, S.Sos  
198107272007012003

Koto Baru Simalanggang, 31 Desember 2024



RAHMAT FAJRI, SH, M.M  
197610102003121006

Pejabat Penilai Kinerja





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. LIMPULUH KOTA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: FITRA YOSI, S.Sos
	NIP	: 198107272007012003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN, PERENCANAAN DAN EVALUASI KECAMATAN PAYAKUMBUH
	UNIT KERJA	: SUB BAGIAN KEUANGAN, PERENCANAAN DAN EVALUASI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: RAHMAT FAJRI, SH, M.M
	NIP	: 197610102003121006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: SEKRETARIS CAMAT
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT KECAMATAN PAYAKUMBUH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: WIFRIANTO, S.H
	NIP	: 198101152006041005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: CAMAT PAYAKUMBUH
	UNIT KERJA	: KECAMATAN PAYAKUMBUH
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Koto Baru Simalanggang, 31 Desember 2024

7. Pegawai yang Dinilai

FITRA YOSI, S.Sos  
198107272007012003

Koto Baru Simalanggang, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

RAHMAT FAJRI, SH, M.M  
197610102003121006



## PERIODE: FINAL 2024

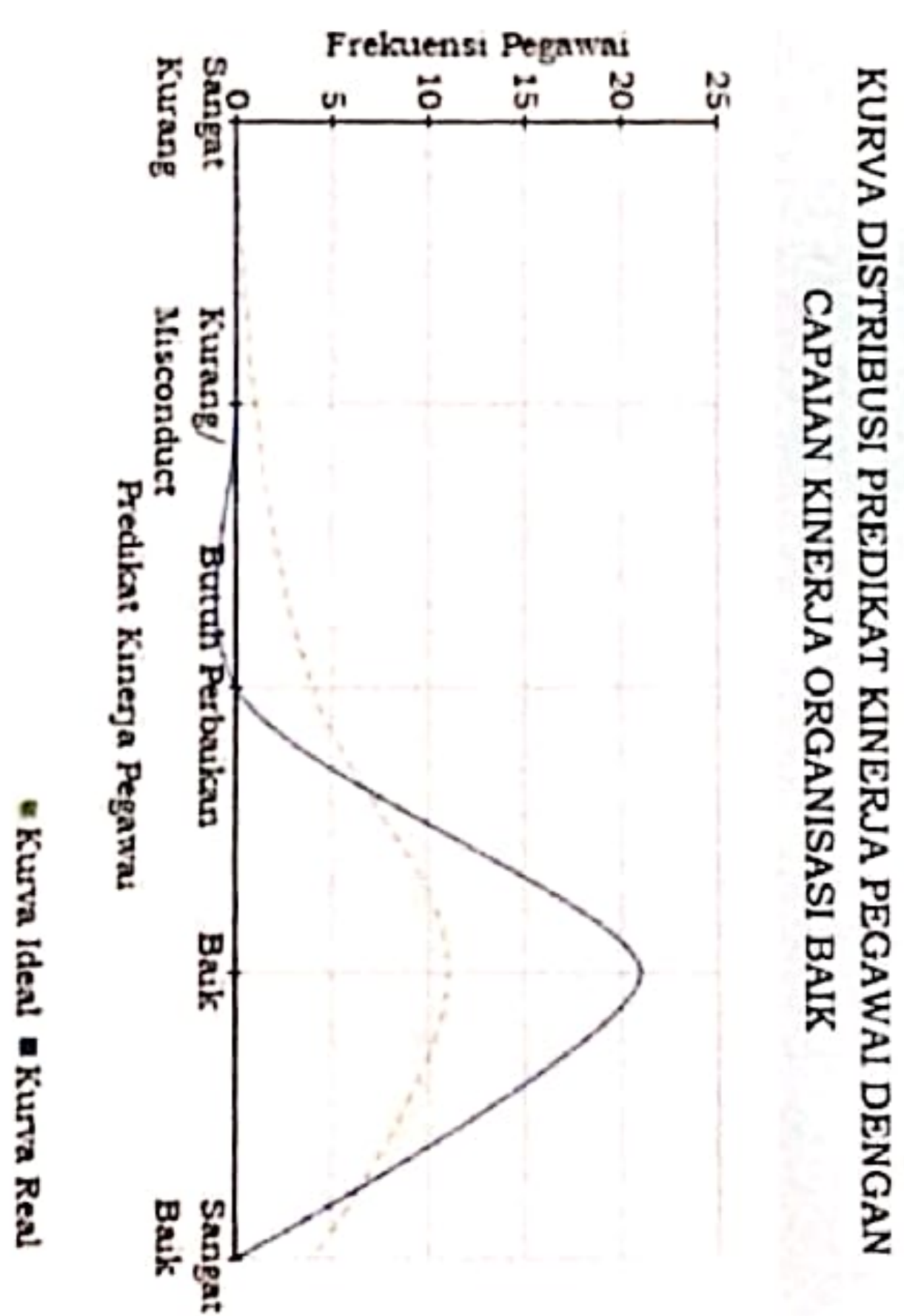
PEMERINTAH KAB. LIMAPULUH KOTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA EMRIZAL, A.Ma.Pd	1	NAMA RAHMAT FAJRI, SH, M.M
2	NIP 197108031993031004	2	NIP 197610102003121006
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina / IV/a
4	JABATAN KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN KECAMATAN PAYAKUMBUH	4	JABATAN SEKRETARIS CAMAT
5	UNIT KERJA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	5	UNIT KERJA SEKRETARIAT KECAMATAN PAYAKUMBUH

## CAPALAN KINERJA ORGANISASI





**BALIK**

**POLA DISTRIBUSI:**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya disiplin kerja ASN pemerintahan Kecamatan Payakumbuh	Terselenggaranya pengadministrasian surat masuk dan surat keluar	Kualitas	Persentase terlaksananya administrasi surat menyurat	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan:
2	Terlaksananya disiplin kerja ASN pemerintahan Kecamatan Payakumbuh	Terselenggaranya pengadministrasian dan pelaksanaan barang inventaris kantor	Kualitas	Persentase terlaksananya administrasi inventaris barang kantor	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan:
3	Terlaksananya disiplin kerja ASN pemerintahan Kecamatan Payakumbuh	Terselenggaranya penyelesaian kebutuhan pegawai naik pangkat, berkala dan pensiun	Kualitas	Persentase terlaksananya penyelesaian administrasi pengusulan naik pangkat, berkala dan pensiun.	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan:
4	Terlaksananya disiplin kerja ASN pemerintahan Kecamatan Payakumbuh	Tercapainya disiplin kerja pegawai	Kualitas	Persentase tercapainya disiplin PNS	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan:
5	Terlaksananya penyusunan rencana dan program kerja di Kecamatan Payakumbuh	Menyusun Analisis Jabatan,	Kualitas	Tersusunnya Analisis Jabatan Kebutuhan pegawai di kecamatan Payakumbuh	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan:
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>						




PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
4	Harmonis <ul style="list-style-type: none"><li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li><li>- Suka menolong orang lain</li><li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li></ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
5	Loyal <ul style="list-style-type: none"><li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li><li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li><li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li></ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6	Adaptif <ul style="list-style-type: none"><li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li><li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li><li>- Bertindak proaktif</li></ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"><li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li><li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li><li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li></ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

  
EMRIZAL, A.Ma.Pd  
197108031993031004

Koto Baru Simalanggang, 31 Desember 2024  
Pejabat Penilai Kinerja

  
RAHMAT FAJRI, SH, M.M  
197610102003121006





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI


PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. LIMPULUH KOTA


PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	EMRIZAL, A.Ma.Pd
	NIP	:	197108031993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN KECAMATAN PAYAKUMBUH
	UNIT KERJA	:	SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	RAHMAT FAJRI, SH, M.M
	NIP	:	197610102003121006
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	SEKRETARIS CAMAT
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT KECAMATAN PAYAKUMBUH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	WIFRIANTO, S.H
	NIP	:	198101152006041005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	CAMAT PAYAKUMBUH
	UNIT KERJA	:	KECAMATAN PAYAKUMBUH
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Koto Baru Simalanggang, 31 Desember 2024  
7. Pegawai yang Dinilai

  
EMRIZAL, A.Ma.Pd  
197108031993031004

Koto Baru Simalanggang, 2 Januari 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

  
RAHMAT FAJRI, SH, M.M  
197610102003121006



EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. LIMAPULUH KOTA

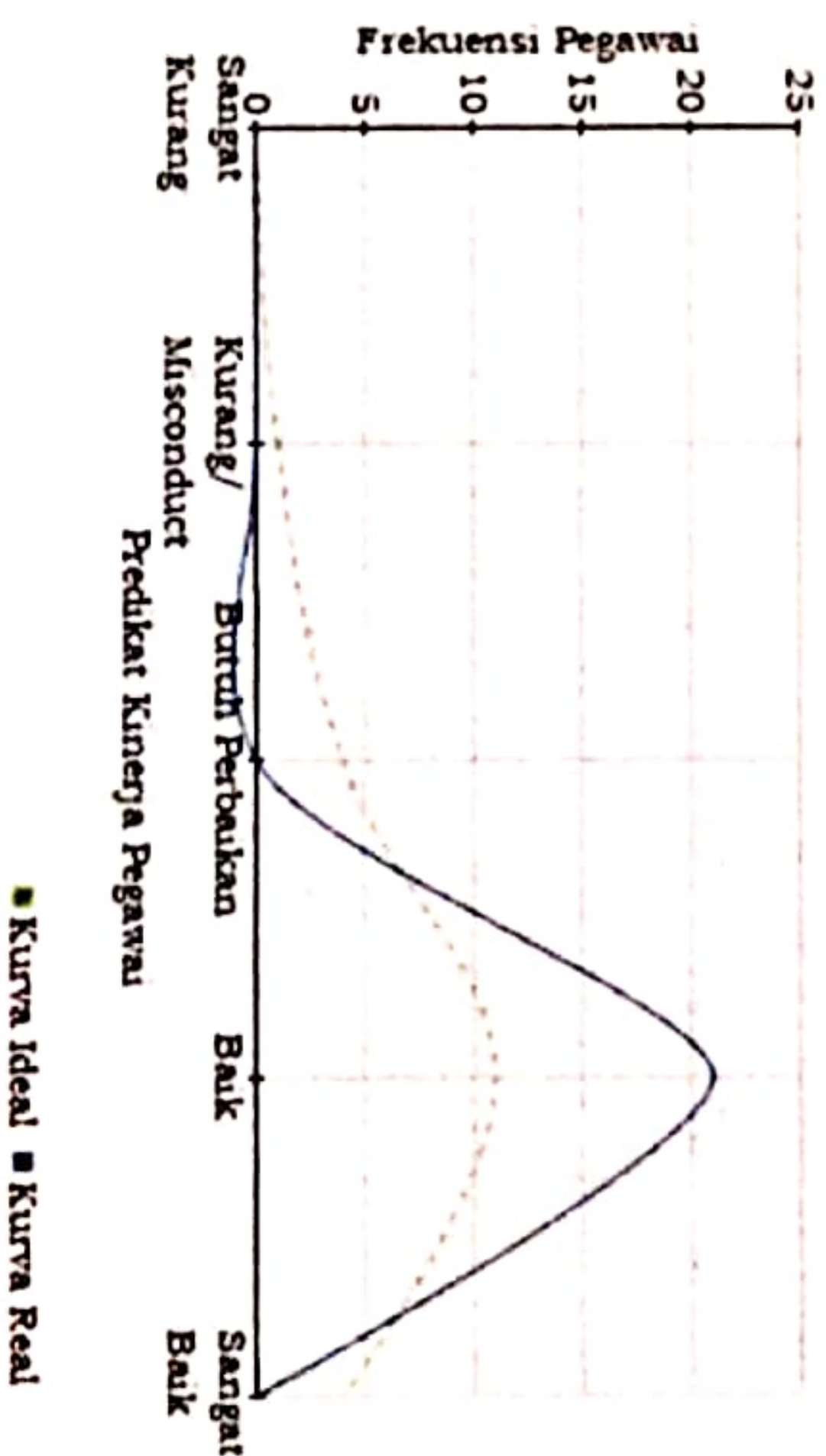
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPALAN KINERJA ORGANISASI  
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPALAN KINERJA ORGANISASI BAIK









## HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)






## UTAMA

1	Meningkatnya Kualitas Layanan Publik Indikator : Persentase Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	Terlaksananya penanganan pengaduan masyarakat	Kualitas	Persentase pengaduan masyarakat yang terselesaikan	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
2	Meningkatnya Kualitas Layanan Publik Indikator : Persentase Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	Terpantaunya bencana alam dan kebakaran	Kualitas	Persentase terpantaunya bencana alam dan kebakaran	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
3	Meningkatnya kualitas kinerja Pemerintahan Kecamatan Indikator : Tercapainya Nilai Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Payakumbuh	Terlaksananya pembinaan dan pengawasan ketentruman dan ketertiban umum serta pencegahan tindak kriminal di nagari	Kualitas	Persentase terlaksananya pembinaan dan pengawasan ketentruman dan ketertiban umum	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 
4	Meningkatnya kualitas kinerja Pemerintahan Kecamatan Indikator : Tercapainya Nilai Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Payakumbuh	Terlaksananya pembinaan Linmas Nagari dan Kecamatan dalam rangka peningkatan patroli siaga keamanan dan ketertiban umum	Kualitas	Persentase terlaksananya pembinaan linmas nagari dan kecamatan dalam rangka peningkatan patroli siaga keamanan	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 

## TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA  
SESUAI EKSPEKTASI



PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	- Membantu orang lain belajar		
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	- Suka menolong orang lain		
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif		
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara		
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara		
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas		
	- Bertindak proaktif		
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah		
	- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



NELNI EKA FITRI, S.P  
196912242006042003

Koto Baru Simalanggang, 31 Desember 2024  
Pejabat Penilai Kinerja



WIFRIANTO, S.H  
198101152006041005





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. LIMPULUH KOTA

PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	NELNI EKA FITRI, S.P
	NIP	:	196912242006042003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
	UNIT KERJA	:	SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	WIFRIANTO, S.H
	NIP	:	198101152006041005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	CAMAT PAYAKUMBUH
	UNIT KERJA	:	KECAMATAN PAYAKUMBUH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SAFARUDDIN DT BANDARO RAJO
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI LIMA PULUH KOTA
	UNIT KERJA	:	PEMERINTAH KABUPATEN LIMA PULUH KOTA
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Koto Baru Simalanggang, 31 Desember 2024  
7. Pegawai yang Dinilai

Koto Baru Simalanggang, 2 Januari 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

NELNI EKA FITRI, S.P  
196912242006042003

WIFRIANTO, S.H  
198101152006041005



EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FINAL 2024

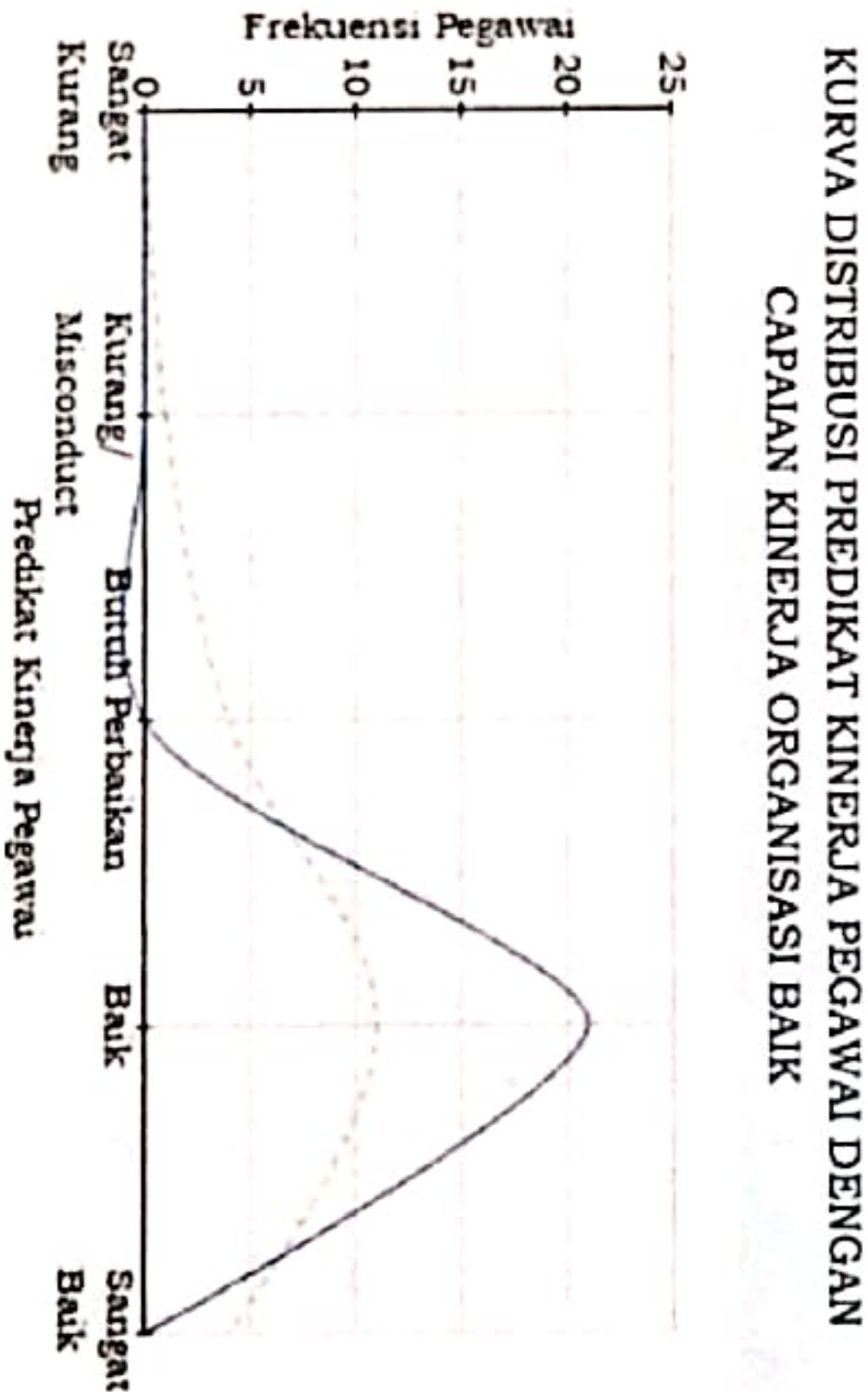
PEMERINTAH KAB. LIMAPULUH KOTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT / GOL. RUANG	3	PANGKAT / GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
	MARDALENI, S.Sos		WIFRIANTO, S.H
	197303131993032003		198101152006041005
	Penata Tingkat I / III/d		Pembina Tingkat I / IV/b
	KEPALA SEKSI PEMBANGUNAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		CAMAT PAYAKUMBUH
	SEKSI PEMBANGUNAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		KECAMATAN PAYAKUMBUH

CAPALAN KINERJA ORGANISASI			
BAIK			

POLA DISTRIBUSI:





HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Nagari  Indikator : Jumlah Nagari yang berstatus berkembang dan maju di Kecamatan Payakumbuh	Tercapainya peran aktif masyarakat nagari dalam pelaksanaan pembangunan	Kualitas	Persentase tercapainya peran aktif masyarakat nagari dalam pelaksanaan pembangunan	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: ➡
2	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat nagari  Indikator : Persentase Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat Nagari	Tercapainya kerjasama yang baik antar Pemerintahan Nagari dan masyarakat dalam melaksanakan pembangunan	Kualitas	Persentase tercapainya kerjasama yang baik antar pemerintah nagari dan masyarakat dalam melaksanakan pembangunan	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: ➡
3	Meningkatnya kualitas kinerja Pemerintahan Kecamatan  Indikator : Tercapainya Nilai Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Payakumbuh	Terlaksananya koordinasi dan kerja sama lintas sektoral dengan pemerintahan	Kualitas	Persentase terlaksananya koordinasi dan kerja sama pemerintahan nagari	100 %	100 % berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: ➡
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ➡	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ➡	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>						
3	Kompeten						



PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
4	Harmonis <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
5	Loyal <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
6	Adaptif <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
7	Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> SESUAI EKSPEKTASI			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> BAIK			



Pegawai yang Dinilai

MARDALENI, S.Sos

197303131993032003

Koto Baru Simalanggang, 31 Desember 2024

Pejabat Penilai Kinerja



WIFRIANTO, S.H

198104152006041005





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : FINAL 2024

PEMERINTAH KAB. LIMAPULUH KOTA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	MARDALENI, S.Sos
	NIP	:	197303131993032003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	KEPALA SEKSI PEMBANGUNAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
	UNIT KERJA	:	SEKSI PEMBANGUNAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	WIFRIANTO, S.H
	NIP	:	198101152006041005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	CAMAT PAYAKUMBUH
	UNIT KERJA	:	KECAMATAN PAYAKUMBUH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SAFARUDDIN DT BANDARO RAJO
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI LIMA PULUH KOTA
	UNIT KERJA	:	PEMERINTAH KABUPATEN LIMA PULUH KOTA
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Koto Baru Simalanggang, 31 Desember 2024

7. Pegawai yang Dinilai

MARDALENI, S.Sos  
197303131993032003

Koto Baru Simalanggang, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

WIFRIANTO, S.H  
198101152006041005